

Het assessment bij hamer *hr* consult

U bent uitgenodigd voor een assessment bij **hamer *hr* consult**.

Graag geven wij u vooraf informatie over uw voorbereiding, de gang van zaken op de dag van het assessment en de afronding ervan.

De onderzoeksdag

Bij binnenkomst op onze locatie wordt u persoonlijk ontvangen. Na de kennismaking met de assessmentadviseur wordt het programma met u doorgenomen.

Het assessment

De onderdelen van uw assessment kunnen zijn:

- Een persoonlijkheidsvragenlijst en een motivatievragenlijst (vooraf in te vullen);
- Andere psychologische tests
- Een capaciteitenonderzoek (instructiebrochure bijgevoegd);
- Eventueel Praktijkopdrachten (rollenspellen of schriftelijke opdrachten)
- Interview met psycholoog.

De beoordeling van de resultaten

Bij de beoordeling van de resultaten gaan wij uit van de vooraf geformuleerde doelstelling en de informatie die wij hieromtrent hebben ontvangen. Bij de uiteindelijke beoordeling combineren wij de resultaten van de tests, vragenlijsten, praktijksimulaties, de schriftelijke opdrachten en het interview.

De terugkoppeling en rapportage

Aan het einde van de onderzoeksdag geven wij u een terugkoppeling van de resultaten of maken wij met u een afspraak voor een telefonische terugkoppeling. Uiterlijk binnen zeven werkdagen na het onderzoek sturen wij u per mail het adviesrapport. Wij vragen u om binnen twee werkdagen na ontvangst van het rapport uw toestemming te geven om het rapport uit te brengen aan de opdrachtgever. Zonder uw toestemming wordt het rapport niet aan de opdrachtgever doorgezonden.

Vertrouwelijke behandeling van uw gegevens

Alle informatie die u ons schriftelijk of mondeling verstrekt, wordt vertrouwelijk behandeld. Uw gegevens worden niet voor andere dan de hierboven omschreven doelen gebruikt. Alle onderzoeksgegevens worden een maand na de onderzoeksdatum vernietigd. Rapporten worden gedurende twee jaar bewaard.

Onze beroepscode

hamer *hr* consult hanteert in zijn werk de richtlijnen van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP).

De voorbereiding op het assessment

Een assessment is niet iets waarvoor u kunt studeren, zoals u dat voor een examen zou doen. Wel kunt u een aantal stappen ondernemen als voorbereiding.

- De meegezonden brochure over het capaciteitenonderzoek goed doornemen.
- Op Internet is een schat aan informatie te vinden over tests en assessments. Beperk u het liefst tot een à twee informatiebronnen. Wij raden www.intermediair.nl en www.oefenassessment.nl aan.
- Denk vast na over een aantal onderwerpen die in een interview aan bod kunnen komen, bijvoorbeeld: wat drijft u in uw werk? waar liggen uw kwaliteiten en wat zijn uw ontwikkelpunten? wat verwacht u van de functie, wat wilt u nog leren?

Zorgt u er voor dat u tijdens de dag niet (telefonisch) gestoord hoeft te worden. Het spreekt vanzelf dat uw mobiele toestel tijdens het assessment uitgeschakeld is.

Tenslotte

Wij hopen dat u met deze informatie voldoende duidelijkheid heeft gekregen over het assessment waaraan u gaat deelnemen. Mocht u desondanks nog vragen hebben, die u voorafgaande aan het onderzoek wilt stellen, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Wij wensen u veel succes.

Drs. Bert Jan Hamer, Psycholoog NIP
Senior adviseur Assessments
T 06 - 14667775